



Ensemble et pour tous



Avril 2021

N°2

LDG* Actus

* Rappel : les lignes directrices de gestion déterminent la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines dans chaque collectivité.

Edito

On a suivi en direct les aventures de notre astronaute national, Thomas Pesquet...

Le décollage, impressionnant... et l'arrimage à la station internationale ! Tout doucement, au ralenti... incroyable... et on apprend en fait que l'engin tourne en réalité à 28 000 km/heure autour de la Terre ! Un véritable exploit !

Tiens... quand on y pense... c'est tout l'inverse avec le dialogue social... il y a plein d'ambition, de bonnes intentions, de « vous allez voir ce que vous allez voir »... mais c'est lent, que c'est lent...

En fait quand on transmet une question à l'administration, on est pas sûr de la revoir un jour...

Vide sidéral ?

Thématiques

Promotion et avancement de grade... de nouvelles perspectives !

Rendre les campagnes de promotion transparentes et compréhensibles, nécessite selon nous la mise en place de règles applicables à tous.

La détermination des critères utilisés pour promouvoir les agents est indispensable. Nous nous battons depuis longtemps avec l'administration à ce sujet, et il apparaît enfin que les choses avancent, mais petit à petit. Pour ce qui nous concerne les critères doivent prendre en compte les multiples aspects du parcours de l'agent : critères généraux (ancienneté, formations, valeur professionnelle...), mais également critères spécifiques (fonctions exercées, expertise, responsabilités...).

Cela n'est cependant pas suffisant. Les critères ont-ils tous la même valeur ? La valeur professionnelle est-elle ainsi plus importante que l'ancienneté ou l'inverse ? Il y a donc nécessité d'établir une cotation des critères permettant de déterminer les aspects que l'on souhaite valoriser.

C'est là l'objet de notre proposition.

Calendrier prévisionnel

des groupes de travail
Direction-OS

13 janvier	Égalité hommes-femmes
29 janvier	Règlement intérieur des CAP
19 février	Règlement intérieur des CAP
25 février	Promotions et avancements de grade (annulée)
Février	Rifseep (centre de gestion) (annulée)
25 mars	Promotions et avancements de grade (annulée)
...	
...	
Avril	Ras
Mai	Ras
Juin	Ras
Juillet	Ras
...	
...	

Cette publication vous informera régulièrement des avancées de l'élaboration des LDG

N'hésitez pas à réagir ou à proposer !

Permanence : Tel : 03 29 29 86 07 / Mail : cfecgc@vosges.fr

Une question ? Un problème ? ... contactez-nous à l'adresse sntcg88@gmail.com, notre équipe vous répondra.

Des informations générales ? Consultez notre site CFE-CGC sur l'espace réservé aux Syndicats dans l'Intranet