



Ensemble et pour tous



Mai 2021

N°3

# LDG\* Actus

\* Rappel : les lignes directrices de gestion déterminent la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines dans chaque collectivité.

## Edito

### Deuxième vague...

La fin de la mise en place du RIFSEEP se profile. A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021, il sera effectif pour les filières non concernées jusqu'à présent...

Enfin devrait-on dire ! Entre la parution des décrets en février 2020 et cette échéance, du temps a passé... inexplicablement... Ainsi les arguments techniques visant à justifier cet état de fait de la part du DRH, et qui, précisons le tout de suite, ne faisaient aucunement référence à la crise sanitaire, ne nous ont pas convaincu.

Car en effet les conditions du passage au RIFSEEP pour ces catégories procéderont des mêmes modalités que pour celles de juillet 2019. Pourquoi dans ce cas n'avoir pas procédé dès 2020 à cette deuxième mise en œuvre ? Le SNT n'a pas cessé de le demander !

Espérons par contre que comme lors de ce que nous appellerons la première vague, le CIA attribué sera également calculé non pas sur 6 mois, mais sur 12... Comme l'a promis la Direction lors du Comité technique du 7 décembre 2020 suite au questionnement du SNT.

## Thématiques

### Attractivité...

En avril 2018, le Chef d'État Major de la Marine Nationale (outil hautement stratégique de la politique et de la défense des intérêts économiques de la France) expliquait à des parlementaires que les bâtiments de La Royale naviguaient à effectifs théoriques... incomplets... Volonté de faire des économies ?... Non : manque de marins !

Il poursuivait sur les difficultés de recrutement et de fidélisation des équipages et sur la nécessité de mettre en œuvre un plan afin d'y remédier. Chose qui fut d'ailleurs faite.

La Fonction Publique, même pour des métiers, et au-delà des vocations, que l'on imaginait préservés, a perdu en attractivité. C'est le résultat d'environnement, de choix politiques, de stratégies... Nul besoin d'être devin pour connaître les raisons de cette situation.

Notre collectivité est également touchée par ce phénomène, et ce sur certains métiers, y compris sur des postes de remplacement. Nous avons pu le constater encore récemment.

Les discussions relatives aux lignes directrices de gestion seront donc pour nous l'occasion de faire des propositions visant à renforcer l'attractivité de nos métiers présents et futurs.

## Calendrier prévisionnel

des groupes de travail  
Direction-OS

13 janvier

*Égalité hommes-femmes*

29 janvier

*Règlement intérieur des CAP*

19 février

*Règlement intérieur des CAP*

25 février

Promotions et avancements  
de grade (**annulée**)

Février

Rifseep (centre de gestion)  
**(annulée)**

25 mars

Promotions et avancements  
de grade (**annulée**)

...

...

Avril

Ras

Mai

Ras

Juin

Ras

Juillet

Ras

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

...

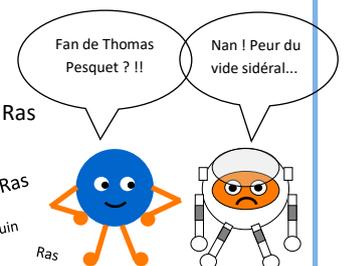
...

...

...

...

...



Cette publication vous informera régulièrement des avancées de l'élaboration des LDG

N'hésitez pas à réagir ou à proposer !

Permanence : Tel : 03 29 29 86 07

Une question ? Un problème ? ... contactez-nous à l'adresse [cfecgc@vosges.fr](mailto:cfecgc@vosges.fr), notre équipe vous répondra.

Des informations générales ? Consultez notre site [CFE-CGC](http://CFE-CGC) sur l'espace réservé aux Syndicats dans l'Intranet