

CE QU'ON NE  
VOUS DIT PAS EN  
MATIERE

## D'augmentation du SMIC au 1er mai 2022 et de la modification de l'indice minimal de traitement

Le **SNT**  revendique la nécessité d'informer toutes les femmes et tous les hommes de la collectivité sans distinction... C'est dans cette logique que l'équipe syndicale porte à votre connaissance cette nouvelle information.

Entré en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 2022, du **Décret n° 2022-586 du 20 avril 2022 portant relèvement du minimum de traitement dans la fonction publique.**

Si le **SNT**  se réjouit de cet alignement des plus bas salaires sur le Smic, il s'inquiète néanmoins de son impact sur le tassement des grilles indiciaires.

Le montant du SMIC mensuel brut passe de 1603,12 € à 1645,58 €, soit une augmentation brute de 42,45 €.

Afin d'éviter que certains agents ne soient rémunérés en dessous du montant du Smic annuel ou mensuel, l'indice minimum de traitement des agents publics est relevé au niveau du SMIC dès le 1er mai 2022 par le décret 2022-586 du 20 avril 2022 portant relèvement du minimum de traitement dans la fonction publique.

Ainsi, à compter du 1er mai 2022, le minimum de traitement est fixé à l'indice majoré 352 (au lieu de 343), correspondant à l'indice brut 382.

Cette augmentation d'indice concerne les agents de catégorie C et B en début de grille indiciaire.

## POUR LA CATEGORIE C

Sont concernés :

- Les 7 premiers échelons de la grille indiciaire C1.
- Les 3 premiers échelons de la grille indiciaire C2.
- Les 3 premiers échelons de la grille indiciaire d'agent de maîtrise.

## POUR LA CATEGORIE B

Sont concernés :

- Les 2 premiers échelons de la grille indiciaire du 1er grade des cadres d'emplois relevant du Nouvel Espace Statutaire (NES) : Rédacteur, Technicien, etc.
- Les 2 premiers échelons des grilles indiciaires des grades des Auxiliaires de puériculture de classe normale et des Aides-soignants de classe normale.

## LES NOUVELLES GRILLES AU 1<sup>ER</sup> MAI 2022

**Catégorie C1** (Adjoint technique, Adjoint administratif, Adjoint territorial du patrimoine, Adjoint technique territorial des établissements d'enseignement, Agent social territorial, ...)

Au 1er janvier 2022

Nouvelle grille

Au 1er mai 2022

Echelon	Indice Brut	Indice majoré	Durée	Salaire brut
11	432	382		1 790,06 €
10	419	372	4 ans	1 743,20 €
9	401	363	3 ans	1 701,03 €
8	387	354	3 ans	1 658,85 €
7	381	351	3 ans	1 644,79 €
6	378	348	1 an	1 630,74 €
5	374	345	1 an	1 616,68 €
4	371	343	1 an	1 607,31 €
3	371	343	1 an	1 607,31 €
2	371	343	1 an	1 607,31 €
1	371	343	1 an	1 607,31 €

4 ans à l'indice 343 avant une progression de salaire de 9,37 euros brut pour un agent actuellement au 1er échelon.

Echelon	Indice Brut	Indice majoré	Durée	Salaire brut
11	432	382		1 790,06 €
10	419	372	4 ans	1 743,20 €
9	401	363	3 ans	1 701,03 €
8	387	354	3 ans	1 658,85 €
7	382	352	3 ans	1 645,58 €
6	382	352	1 an	1 645,58 €
5	382	352	1 an	1 645,58 €
4	382	352	1 an	1 645,58 €
3	382	352	1 an	1 645,58 €
2	382	352	1 an	1 645,58 €
1	382	352	1 an	1 645,58 €

9 ans à l'indice 352 avant une progression de salaire de 13,27 euros brut pour un agent actuellement au 1er échelon.

**Catégorie C2** (Adjoint technique 2ème cl, Adjoint administratif 2ème cl, Adjoint territorial du patrimoine 2ème cl, Adjoint technique territorial des établissements d'enseignement 2ème cl, Agent social territorial 2ème cl, ...)

Au 1er janvier 2022

Nouvelle grille

Au 1er mai 2022

Echelon	Indice Brut	Indice majoré	Durée	Salaire brut
12	486	420		1 968,13 €
11	473	412	4 ans	1 930,64 €
10	461	404	3 ans	1 893,15 €
9	446	392	3 ans	1 836,92 €
8	430	380	2 ans	1 780,69 €
7	416	370	2 ans	1 733,83 €
6	404	365	1 an	1 710,40 €
5	396	360	1 an	1 686,97 €
4	387	354	1 an	1 658,85 €
3	376	346	1 an	1 621,36 €
2	371	343	1 an	1 607,31 €
1	371	343	1 an	1 607,31 €

2 ans à l'indice 343 avant une progression de salaire de 14,05 euros brut pour un agent actuellement au 1er échelon.

Echelon	Indice Brut	Indice majoré	Durée	Salaire brut
12	486	420		1 968,13 €
11	473	412	4 ans	1 930,64 €
10	461	404	3 ans	1 893,15 €
9	446	392	3 ans	1 836,92 €
8	430	380	2 ans	1 780,69 €
7	416	370	2 ans	1 733,83 €
6	404	365	1 an	1 710,40 €
5	396	360	1 an	1 686,97 €
4	387	354	1 an	1 658,85 €
3	382	352	1 an	1 645,58 €
2	382	352	1 an	1 645,58 €
1	382	352	1 an	1 645,58 €

3 ans à l'indice 352 avant une progression de salaire de 13,27 euros brut pour un agent actuellement au 1er échelon.

## Agent de maitrise

Au 1er janvier 2022

Nouvelle grille

Au 1er mai 2022

Echelon	Indice Brut	Indice majoré	Durée	Salaire brut
13	562	476		2 230,55 €
12	525	450	3 ans	2 108,71 €
11	499	430	3 ans	2 014,99 €
10	479	416	3 ans	1 949,39 €
9	465	407	2 ans	1 907,21 €
8	449	394	2 ans	1 846,29 €
7	437	385	2 ans	1 804,12 €
6	415	369	2 ans	1 729,14 €
5	397	361	2 ans	1 691,66 €
4	388	355	2 ans	1 663,54 €
3	380	350	1 an	1 640,11 €
2	375	346	1 an	1 621,36 €
1	372	343	1 an	1 607,31 €

Echelon	Indice Brut	Indice majoré	Durée	Salaire brut
13	562	476		2 230,55 €
12	525	450	3 ans	2 108,71 €
11	499	430	3 ans	2 014,99 €
10	479	416	3 ans	1 949,39 €
9	465	407	2 ans	1 907,21 €
8	449	394	2 ans	1 846,29 €
7	437	385	2 ans	1 804,12 €
6	415	369	2 ans	1 729,14 €
5	397	361	2 ans	1 691,66 €
4	388	355	2 ans	1 663,54 €
3	382	352	1 an	1 645,58 €
2	382	352	1 an	1 645,58 €
1	382	352	1 an	1 645,58 €

3 ans à l'indice 352 avant une progression de salaire de 17,96 euros brut pour un agent actuellement au 1er échelon.

## Catégorie B premier grade (Technicien, rédacteur,...)

Au 1er janvier 2022

Nouvelle grille

Au 1er mai 2022

Echelon	Indice Brut	Indice majoré	Durée	Salaire brut
13	597	503	-	2 357,07 €
12	563	477	4 ans	2 235,23 €
11	538	457	3 ans	2 141,51 €
10	513	441	3 ans	2 066,54 €
9	500	431	3 ans	2 019,68 €
8	478	415	3 ans	1 944,70 €
7	452	396	2 ans	1 855,67 €
6	431	381	2 ans	1 785,38 €
5	415	369	2 ans	1 729,14 €
4	397	361	2 ans	1 691,66 €
3	388	355	2 ans	1 663,54 €
2	379	349	2 ans	1 635,42 €
1	372	343	2 ans	1 607,31 €

Echelon	Indice Brut	Indice majoré	Durée	Salaire brut
13	597	503	-	2 357,07 €
12	563	477	4 ans	2 235,23 €
11	538	457	3 ans	2 141,51 €
10	513	441	3 ans	2 066,54 €
9	500	431	3 ans	2 019,68 €
8	478	415	3 ans	1 944,70 €
7	452	396	2 ans	1 855,67 €
6	431	381	2 ans	1 785,38 €
5	415	369	2 ans	1 729,14 €
4	397	361	2 ans	1 691,66 €
3	388	355	2 ans	1 663,54 €
2	382	352	2 ans	1 645,58 €
1	382	352	2 ans	1 645,58 €

4 ans à l'indice 352 avant une progression de salaire de 17,96 euros brut pour un agent actuellement au 1er échelon.

## Catégorie B Auxiliaire de puériculture de classe normale

Au 1er janvier 2022

Nouvelle grille

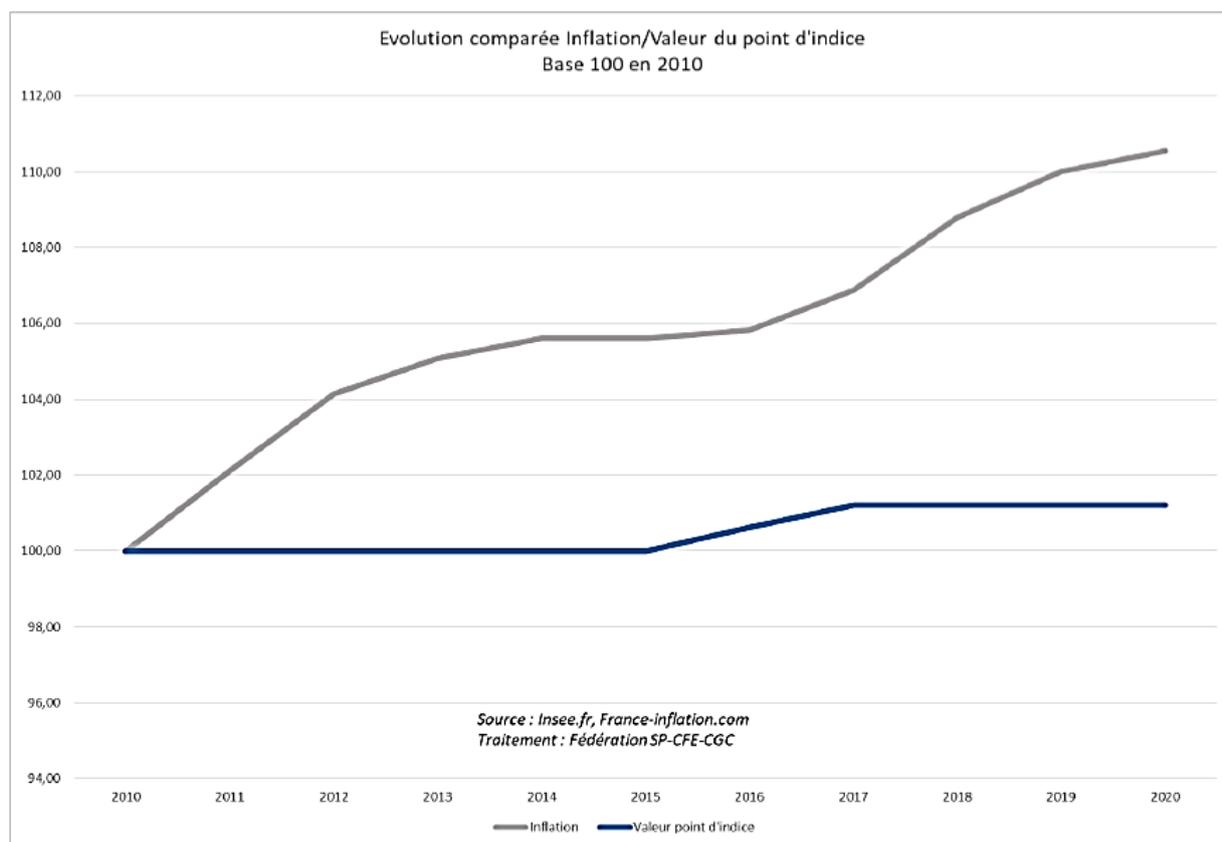
Au 1er mai 2022

Echelon	Indice Brut	Indice majoré	Durée	Salaire brut
12	610	512	-	2 399,24 €
11	567	480	4 ans	2 249,29 €
10	535	456	3 ans	2 136,83 €
9	510	439	3 ans	2 057,16 €
8	491	424	3 ans	1 986,87 €
7	468	409	3 ans	1 916,58 €
6	452	396	2 ans 6 mois	1 855,67 €
5	434	383	2 ans	1 794,75 €
4	416	370	2 ans	1 733,83 €
3	395	359	1 an	1 682,28 €
2	380	350	1 an	1 640,11 €
1	372	343	1 an	1 607,31 €

Echelon	Indice Brut	Indice majoré	Durée	Salaire brut
12	610	512	-	2 399,24 €
11	567	480	4 ans	2 249,29 €
10	535	456	3 ans	2 136,83 €
9	510	439	3 ans	2 057,16 €
8	491	424	3 ans	1 986,87 €
7	468	409	3 ans	1 916,58 €
6	452	396	2 ans 6 mois	1 855,67 €
5	434	383	2 ans	1 794,75 €
4	416	370	2 ans	1 733,83 €
3	395	359	1 an	1 682,28 €
2	382	352	1 an	1 645,58 €
1	382	352	1 an	1 645,58 €

2 ans à l'indice 352 avant une progression de salaire de 36,70 euros brut pour un agent actuellement au 1er échelon.

## COMPARATIF DU TAUX D'INFLATION ET DE LA VALEUR DU POINT D'INDICE



Le **SNT**  vous alerte, car le gouvernement envisage de revaloriser le point d'indice dans le courant de l'été mais sans modification des grilles de salaire.

Cette mesure, bien que nécessaire, à des répercussions terribles pour des agents ayant de l'ancienneté dans la grille C1 par exemple, un agents avec 8 ans d'ancienneté sera rémunéré au même niveau qu'un nouvel arrivant.

Si l'inflation perdure à ce niveau et qu'une nouvelle hausse de 2.5% se concrétise au 1<sup>er</sup> janvier 2023, la quasi-totalité de la grille C1 sera au niveau du Smic.

Le rattrapage du Smic n'est en aucun cas une augmentation de salaire mais juste le maintien du pouvoir d'achat des salariés payés au niveau du salaire minimum.

Pour le **SNT**  il est inconcevable que notre employeur reste inactif face à cette perte de pouvoir d'achat de l'ensemble des agents.

Certains départements ont fait le choix d'une revalorisation du point d'indice sous forme de prime avant les mesures gouvernementales, d'autres ont augmenté de façon significative le RIFSEEP de leurs agents.

Le **SNT**  demande la mise en place de « chèques carburant » proratisés aux KM parcouru, et une indexation sur le taux d'inflation de toutes les aides sociales dont bénéficient les agents (participation mutuelle et prévoyance, action sociale,...) ainsi que l'intégralité du régime indemnitaire (RIFSEEP). Non pas pour augmenter les traitements, mais pour garantir au minima le pouvoir d'achat des agent.

Pour augmenter les salaires, la collectivité à la possibilité de revoir à la hausse l'IFSE et le CIA lors du réexamen de ceux-ci au 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Le **SNT**  ne peut rester silencieux face à la paupérisation de nombre de nos collègues, il serait temps que notre employeur nous entende.