



CE QU'ON NE VOUS DIT PAS EN MATIÈRE DE ...



L A SANTE MENTALE DES AGENTS DES COLLEGES :

Un Enjeu Crucial pour le Conseil Départemental

La santé mentale des agents de collèges est un sujet de préoccupation majeur. Ces professionnels, essentiels au bon fonctionnement des établissements scolaires, font face à plusieurs défis qui peuvent affecter leur bien-être mental. Voici un aperçu des principaux facteurs de stress et de leurs impacts

UNE CHARGE DE TRAVAIL ÉLEVÉE

Les agents de collèges sont souvent confrontés à une charge de travail importante. Ils doivent jongler avec diverses tâches, allant de l'entretien des locaux à la gestion administrative et à l'assistance aux enseignants. Cette polyvalence, bien que valorisante, peut entraîner une surcharge de travail, notamment en période de rentrée scolaire ou d'examens. La pression pour maintenir des standards élevés de propreté et d'organisation, tout en répondant aux demandes immédiates des enseignants et des élèves, peut être épuisante.

LE MANQUE DE RECONNAISSANCE

Le manque de reconnaissance est un problème courant dans de nombreux secteurs, y compris pour les agents de collèges. Ces professionnels peuvent se sentir sous-évalués, malgré leur contribution essentielle au bon fonctionnement de l'établissement. Ce manque de reconnaissance peut

se manifester par une absence de feedback positif, de promotions ou de récompenses, ce qui peut affecter leur motivation et leur satisfaction au travail.

LA PRESSION HIERARCHIQUE

Les agents de collèges sont souvent soumis à une double autorité : celle de la direction de l'établissement et celle du conseil départemental. Cette situation peut créer des tensions et des conflits de loyauté, surtout lorsque les directives des deux autorités ne sont pas alignées. La pression pour répondre aux attentes de deux hiérarchies différentes peut augmenter le stress et rendre le travail quotidien plus difficile.

L'IMPACT DU NON-REPLACEMENT DES AGENTS

Le non-remplacement des agents sur de longues périodes d'absence peut avoir plusieurs impacts significatifs :

- Augmentation de la charge de travail : Les tâches des agents absents doivent être redistribuées parmi les collègues présents, ce qui entraîne une surcharge de travail pour ces derniers. Cela peut augmenter le stress et l'épuisement professionnel, affectant leur santé mentale et physique.
- Diminution de la qualité du service : Avec moins de personnel pour accomplir les mêmes tâches, la qualité des services fournis peut diminuer. Par exemple, l'entretien des locaux peut ne pas être aussi rigoureux, ou les tâches administratives peuvent prendre plus de temps à être traitées.
- Impact sur le moral des équipes : Le fait de ne pas remplacer les agents absents peut créer un sentiment d'injustice et de démotivation

parmi les agents restants. Ils peuvent se sentir sous-évalués et non soutenus par leur hiérarchie, ce qui peut affecter leur engagement et leur satisfaction au travail.

- Risque de conflits : La redistribution des tâches peut également entraîner des tensions et des conflits entre collègues, surtout si certains se sentent surchargés ou si la répartition des tâches n'est pas perçue comme équitable.
- Problèmes de continuité de service: Certaines tâches spécifiques nécessitent des compétences particulières que tous les agents ne possèdent pas. Le non-remplacement peut donc entraîner des interruptions dans certains services ou des retards dans la réalisation de projets importants.

EN CONCLUSION :

Les défis auxquels sont confrontés les agents du département travaillant dans les collèges ne sont pas négligeables, ainsi que les impacts négatifs du fait du non-remplacement de certains d'entre eux sur de longues périodes d'absences. La tenue prochaine d'un groupe de travail, à l'initiative du secrétaire de la F3SCT, incluant, la Direction des collèges, le service QVT et les représentants du personnel, va permettre, nous l'espérons d'évoquer ces points et de travailler à l'amélioration des conditions de travail de nos collègues.



E.J.
Agent de maintenance au collège de Golbey.
Mandaté SNT Vosges à la F3SCT

LE SNT D'ICI, ET D'AILLEURS

UNE TRÈS FORTE MOBILISATION À LA PMI DU VAR

70% DE GRÉVISTES À 11H

BRAVO À VOUS !!!
L'UNION FAIT LA FORCE :
POUR UNE PMI UNIE !

Aujourd'hui, c'est environ 70% du personnel de la PMI d'est réuni à 11 heures pour une heure de débrayage, conformément à un préavis de grève, en réaction à la grave détérioration de leurs conditions de travail. Le manque criant de personnel met en grande difficulté l'ensemble du service, plaçant en péril non seulement les agents de la PMI mais aussi les usagers. Ces professionnels, dont la vocation et la passion pour leur métier ne sont plus à prouver, ne peuvent comprendre l'ignorance et le mépris manifestés par la collectivité à leur égard.

En pensant avant tout à ces agents, le SNT CFE-CCG a proposé cette forme de mobilisation afin que la collectivité prenne conscience de ce profond mal-être et de la colère qui en résulte. Il est temps d'agir, et les chiffres sont sans appel. JAMAIS une mobilisation locale n'a été aussi suivie et d'une telle ampleur !

BRAVO À VOUS TOUS ! VOTRE ENGAGEMENT ET VOTRE SOLIDARITÉ DOIVENT ÊTRE PRIS EN COMPTE PAR LA COLLECTIVITÉ ET SERVIR D'EXEMPLE À TOUS !



CENTRE DE PMI LA SEYNE



CENTRE DE PMI BRIGNOLES



CENTRE DE PMI DRAGUIGNAN



CENTRE DE PMI DE L'ESTEREL

SANS OUBLIER LES 5 AUTRES CENTRES DE PMI !

UPS AIRE DRACÉNOISE : 100% - UPS PROVENCE VERTE HV CDV : 96%
UPS LITTORAL SUD / STE BAUME : 94% - UPS LA SEYNE : 71%
UPS VAR ESTEREL : 63% - UPS MAYOL : 38% - UPS VGL : 21%



Je suis
Médecin



Je suis
Sage-Femme



Je suis
Puéricultrice



Je suis
Infirmière



Je suis
Secrétaire agent d'accueil

J'EXERCÈ À LA PMI DU VAR !



SNT CFE-CCG DÉPARTEMENT DU VAR
DEPARTEMENT DU VAR - 86 AVENUE DES LICES - 83 300 TOLLON - Email : syndicat@cfeccg.org



SM
Laborantin routier
Animateur vie syndicale
au SNT Vosges

La situation des professionnels du secteur social dans le Var est alarmante, tout comme dans de nombreux départements, les Vosges n'échappant pas à cette réalité.

Malgré une augmentation continue des budgets alloués aux services sociaux par les collectivités, les agents des PMI (Protection Maternelle et Infantile) se sentent de plus en plus démunis face à la paupérisation croissante des classes les plus défavorisées.

« On ne réclame pas d'argent dans le Var, on réclame des bras ! ». Les agents des PMI du Var, en première ligne pour aider les familles en difficulté, tirent la sonnette d'alarme. Ils constatent une augmentation des demandes d'aide et une complexification des situations à traiter, sans pour autant disposer des moyens humains et matériels nécessaires pour y répondre efficacement.

La paupérisation est un phénomène qui s'accroît. Ces agents sont confrontés à des familles de plus en plus précarisées, avec des enfants en bas âge nécessitant une attention particulière. Les conditions de vie de ces familles se dégradent, rendant leur

accompagnement encore plus complexe. Les professionnels du secteur social se retrouvent souvent dans l'incapacité de fournir une aide adéquate, faute de ressources humaines

suffisantes. Face à cette situation, la section SNT du VAR s'est mobilisée avec les professionnels de la PMI qui demandent une augmentation des effectifs et des moyens matériels pour pouvoir répondre aux besoins croissants de la population. Les agents soulignent également la nécessité d'une meilleure coordination entre les différents acteurs du secteur social.



PETITE ENFANCE : LES PMI EN GRÈVE À DRAGUIGNAN

"Azur Week-end" samedi et dimanche, retrouvez "Azur Week-end" à partir de 8h sur BFM Nice Côte d'Azur.

217