

ÉCOUTER
SOUTENIR
DÉFENDRE
LES AGENTS

Santé au travail : dès l'alerte du médecin, l'administration doit agir

Une jurisprudence utile pour les agents

Des agents
plus forts
ensemble !

1 Un agent sous pression



2 Un changement d'affectation



3 La médecine de prévention alerte



4 Une alerte ignorée

Malgré l'alerte, aucune mesure concrète n'est prise.



5 Le juge administratif tranche

Le juge examine l'ensemble des faits : affectation injustifiée, évaluation dégradée, absence de réintégration et inaction après l'alerte médicale.



6 Des solutions, avec le SNT



À retenir



- ✓ Une alerte de la médecine de prévention oblige l'employeur à réagir.
- ✓ L'administration doit adapter la charge de travail ou les conditions d'exercice.
- ✓ L'inaction peut engager sa responsabilité.
- ✓ Conservez les écrits et contactez le SNT en cas de difficulté.

Nos droits
aussi font
vivre les
territoires !