

# QUI PORTERA VOTRE VOIX ?

Découvrez vos équipes et leurs engagements.



**CST**

**CAP A**

**CAP B**

**CAP C**

Des métiers différents. Une même volonté d'agir ensemble.

Ouvrez. Découvrez. Faites votre choix.

Le 10 décembre 2026, votez **SNT**



# DES MÉTIERS DIFFÉRENTS. UNE ÉQUIPE, UNE FORCE.

**Notre équipe réunit des agents de toutes les catégories et de toutes les directions.** Nos métiers, nos parcours et nos regards sont différents. Cette pluralité est notre force : elle nourrit nos échanges et nous aide à construire ensemble des propositions au plus près du travail réel.

Nous ne prétendons pas avoir toutes les réponses. Nous voulons croiser nos expériences, écouter les vôtres et travailler collectivement pour porter votre voix au CST. **En votant SNT CFE-CGC, vous donnez du poids à cette équipe et à cette manière d'agir.**

## VOTRE ÉQUIPE CST

32 candidats • Un travail collectif

### 01 Didier CHOFFÉ

Technicien

### 02 Jean-Yves VINCENT

Rédacteur Pal 1cl

### 03 Aurélie TOUZET

Rédacteur

### 04 Stéphane MARTIN

Agent de maîtrise Pal

### 05 Emmanuelle MOREL

Rédactrice pal 2cl

### 06 Benjamin FREY

Tech pal 1cl

### 07 Mariam COLIN

Assistante soc-ed

### 08 Estelle CLERGET

Adj du patrimoine

### 09 Laurent SCHUFFENECKER

Ass. Familial

### 10 Emmanuel JEANDIDIER

Agent de maîtrise

### 11 Sylvie ROGERAT

ATTE 1cl

### 12 Laurence BERTRAND

Assist. soc-ed. clas ex

### 13 Céline BREGUET

Technicien Pal 2cl

### 14 Camille CHOTEL

Pscho. Cl. normale

### 15 Frédéric JACQUIN

Rédacteur

### 16 Yves HOCQUARD

Agent de maîtrise

### 17 Laurent SUHNER

Adj tech 1cl

### 18 Sylvie FARINEZ

Adj. Adm. Pal 1cl

### 19 Claude WELKER

Attachée

### 20 Sébastien MASSON

Agent de maîtrise pal

### 21 Sylvain MERY

Ingénieur

### 22 Nadège SIMONNET

Assist. soc-ed. cl. ex

### 23 Sylvie PREAU

Adj admin 2cl

### 24 Bénédicte HANS

Rédactrice

### 25 Carole DUFOUR

Assist. Cons Pal 1cl

### 26 Laetitia LOMBARD

Rédactrice

### 27 Marie José BALSSA

Adj administrative

### 28 Amandine MORENO

Technicien Pal 2cl

### 29 Héléne BALAT

Attachée

### 30 Aurélie MAROTEL

Adj. Tech. ens. 2cl

### 31 Chantal MOREL

Attachée

### 32 Stéphanie MORYN

Adj. Adm Pal 1cl

## LE 10 DÉCEMBRE 2026, VOTEZ SNT

La pluralité de nos regards. La force du travail ensemble.

Votre confiance nous engage, tout au long du mandat.





# VOTRE PAROLE FAIT AVANCER NOTRE ACTION.

Votre confiance nous engage.



**Avec vous, pour vous, tout au long du mandat.**



## ÉCOUTER ET CONSTRUIRE AVEC VOUS

Vous écouter, vous consulter et construire les propositions avec vous. Votre vote nous engage à porter votre voix au CST et à rendre compte des échanges.



## INFORMER ET FORMER

Rendre les règles accessibles, partager des repères et permettre à chacun de poser ses questions. Choisir le SNT, c'est soutenir un dialogue social auquel vous prenez part.



## TRAVAILLER LES DOSSIERS

Examiner les projets, confronter les propositions au terrain et suivre les réponses. Nous ne promettons pas de tout obtenir : nous nous engageons à préparer, proposer et rester vigilants.



## CONSTRUIRE LE PROCHAIN MANDAT

Horaires, astreintes, repos et prévention : porter des priorités concrètes au CST. Défendre aussi auprès de la collectivité la transparence des promotions et la reconnaissance du travail.

# Le 10 décembre 2026, votez **SNT**

Votre vote donne du poids aux propositions construites ensemble.



# DES EXPERTISES DIFFÉRENTES. UNE MÊME EXIGENCE.

**Attachées, professionnels du social et du médico-social, psychologue, ingénieurs : notre liste reflète plusieurs métiers de la catégorie A.** Nos expériences se complètent. Cette pluralité nous aide à mieux comprendre les situations individuelles et à croiser nos analyses.

Vos responsabilités ne vous privent pas de droits. Nous voulons écouter votre situation, préparer les dossiers avec rigueur et défendre vos arguments en CAP, dans le respect de la confidentialité. **Nous ne promettons pas de tout obtenir. Votre vote nous engage à vous représenter avec constance et équité.**

## VOTRE ÉQUIPE CAP A

**01 Sandrine JARRY**

Attachée

**02 Mariam COLIN**

Assistante Soc-Ed

**03 Tatiana HERBÉ**

Attachée

**04 Claude WELKER**

Attachée

**05 Camille CHOTEL**

Psychologue CI Norm.

**06 Laurence BERTRAND**

Assistante Soc-ed cl ex.

**07 Nadège SIMONNET**

Assistante Soc-ed cl ex.

**08 Chantal MOREL**

Attachée

**09 Hélène BALAT**

Attachée

## 18 candidats • Des regards complémentaires

**10 Isabelle FUMASOLI**

Assistante Soc-ed cl ex

**11 Caroline MAIRE**

Assistante Soc-ed cl ex

**12 Alice LAURENT**

Attachée

**13 Alexandre KOPLEWSKY**

Assistant Soc-ed

**14 Sylvain MERY**

Ingénieur

**15 Céline BORR**

Puéricultrice

**16 Séverine MELIGNE**

Ingénieure en cheffe

**17 Benoît JEANTROUX**

Ingénieur principal

**18 Marie ROSENTHAL**

Assistante Soc-Ed

**LE 10 DÉCEMBRE 2026, VOTEZ SNT**

À la CAP A, donnez du poids à la défense de vos droits.

Votre confiance nous engage, tout au long du mandat.





# VOS DROITS. NOTRE ENGAGEMENT.

Vos responsabilités ne vous privent pas de droits.



Des expertises différentes. Une même exigence d'équité.



## ÉCOUTER VOTRE SITUATION

Derrière chaque dossier, il y a une personne, un parcours et des responsabilités. Nous voulons vous écouter avec attention et comprendre votre situation avant de porter vos arguments.



## PRÉPARER CHAQUE DOSSIER

Examiner les pièces, vérifier les règles et présenter des arguments précis. Votre confiance nous engage à travailler les dossiers avec sérieux et à respecter la confidentialité.



## DÉFENDRE UNE APPRÉCIATION ÉQUITABLE

La CAP examine certaines décisions individuelles défavorables. Elle émet un avis ; la décision appartient à la collectivité. Nous voulons y défendre une appréciation juste de chaque situation.



## VOUS ACCOMPAGNER

Vous aider à comprendre les démarches, les possibilités de saisine et les réponses reçues. Nous ne promettons pas de tout obtenir : nous nous engageons à vous représenter avec constance.

Le 10 décembre 2026, votez **SNT** !  
À la CAP A, donnez du poids à la défense de vos droits.



# DES COMPÉTENCES VARIÉES. UNE ÉQUIPE À VOS CÔTÉS.

**Rédacteurs, techniciens, assistant de conservation : notre liste réunit plusieurs métiers de la catégorie B.** Gestion des dossiers, expertise technique, patrimoine : nos expériences se complètent. Cette diversité nourrit notre travail collectif et nous aide à mieux comprendre vos réalités professionnelles.

Vos compétences et votre expérience méritent d'être entendues. Nous voulons écouter chaque situation, préparer les dossiers avec rigueur et défendre vos arguments en CAP, dans le respect de la confidentialité. **Nous ne promettons pas de tout obtenir. Votre vote nous engage à vous représenter avec constance et équité.**

## VOTRE ÉQUIPE CAP B

### 01 Benjamin FREY

Technicien Pal 1cl

### 02 Aurélie TOUZET

Rédacteur

### 03 Emmanuelle MOREL

Rédacteur Pal 2cl

### 04 Frédéric JACQUIN

Rédacteur

### 05 Didier CHOFFÉ

Technicien

### 06 Benedicte HANS

Rédacteur

### 07 Carole DUFOUR

Assist. Cons Pal 1cl

### 08 Nicolas L'HOMÉ

Technicien

### 09 Céline BREGUET

Technicien Pal 2cl

### 10 Etienne POIROT

Technicien

## 20 candidats • Des compétences complémentaires

### 11 Olivier CLAUDE

Technicien Pal 1cl

### 12 Laetitia LOMBARD

Rédacteur

### 13 Carine GIGANT

Rédacteur Pal 2cl

### 14 Amandine MORENO

Technicien Pal 2cl

### 15 Géraldine VINCENT

Technicien Pal 2cl

### 16 Céline DEBAY

Rédacteur Pal 1cl

### 17 Thibaut HUGUENOT

Rédacteur

### 18 Claude STEMPEL

Technicien Pal 2cl

### 19 Delphine VICENTE

Rédacteur Pal 2cl

### 20 Nathalie MEDINA

Rédacteur Pal 1cl

## LE 10 DÉCEMBRE 2026, VOTEZ SNT

À la CAP B, donnez du poids à la défense de vos droits.

Votre confiance nous engage, tout au long du mandat.





# VOS COMPÉTENCES. VOS DROITS.

Une équipe à vos côtés, tout au long du mandat.



**Catégorie B : ensemble, faisons entendre notre voix.**



## ÉCOUTER VOTRE RÉALITÉ

Suivi des dossiers, expertise technique, coordination : vos missions demandent du savoir-faire. Nous voulons écouter votre situation et porter vos arguments avec attention.



## PRÉPARER VOTRE DÉFENSE

Lire les pièces, vérifier les règles et comprendre les faits. Votre confiance nous engage à préparer les dossiers avec rigueur, dans le respect de la confidentialité.



## DÉFENDRE L'ÉQUITÉ

La CAP examine certaines décisions individuelles défavorables et rend un avis. Nous voulons y défendre une appréciation juste de votre situation. La décision appartient à la collectivité.



## VOUS DONNER DES REPÈRES

Vous aider à comprendre les démarches et les possibilités de saisine. Nous ne promettons pas de tout obtenir : nous nous engageons à vous accompagner avec constance.

# Le 10 décembre 2026, votez **SNT**

À la CAP B, donnez du poids à la défense de vos droits.



# DES MÉTIERS ESSENTIELS. UNE ÉQUIPE À VOS CÔTÉS.

**Routes, collèges, services administratifs, patrimoine : notre équipe réunit des expériences complémentaires de la catégorie C.** Sur le terrain comme dans les bureaux, votre travail compte. Cette diversité nourrit nos échanges et nous aide à mieux comprendre vos situations professionnelles.

Vos droits méritent la même attention, quels que soient votre métier et votre grade. Nous voulons écouter chaque situation, préparer les dossiers avec sérieux et défendre vos arguments en CAP, dans le respect de la confidentialité. **Nous ne promettons pas de tout obtenir. Votre vote nous engage à vous représenter avec constance et équité.**

## VOTRE ÉQUIPE CAP C

### 01 Emmanuel JEANDIDIER

Agent de maîtrise

### 02 Laurent SUHNER

Agent technique 1cl

### 03 Sylvie ROGERAT

Adj. technique ens 1cl

### 04 Jacques ARNOULD

Adjoint Adm. 2cl

### 05 Sylvie FARINEZ

Adj. Adm. Pal 1cl

### 06 Luc CREUSOT

Agent de maîtrise Pal

### 07 Yves HOCQUARD

Agent de maîtrise

### 08 Aurélie MAROTEL

Adj. technique ens 2cl

### 09 Dominique SCHARNAGUEL

Adj. Adm Pal 1cl

### 10 Nicolas LAURENT

Agent de maîtrise Pal

### 11 Sylvie PREAU

Adj. Adm Pal 2cl

### 12 Laurent WEGERICH

Agent de maîtrise

### 13 Isabelle LENOIR

Adj. Adm Pal 1cl

### 14 Christelle CORTIER

Adj. Tech Ens.

## 28 candidats • Des expériences complémentaires

### 15 Marie José BALSSA

Adj. Administrative

### 16 Emmanuel LEPAGE

Agent de maîtrise

### 17 Estelle CLERGET

Adj. Du patrimoine

### 18 Sébastien MASSON

Agent de maîtrise Pal

### 19 Elodie COLIN

Adj. Adm Pal 1cl

### 20 Maria DI RAZZA

Adj. Adm Pal 1cl

### 21 Magali BREGEOT

Adj. Adm Pal 2cl

### 22 Stéphanie MORYN

Adj. Adm Pal 1cl

### 23 Arnaud MAS

Adj. Technique

### 24 Céline DESCHAMPT

Adj. Adm Pal 2cl

### 25 Nicolas DARDINIER

Adj. Technique

### 26 Nathalie MANGIN

Adj. Adm Pal 1cl

### 27 Christophe VIOLANT

Adj. Adm Pal 1cl

### 28 Frédéric DUCHENE

Adj. Tech. Pal 1cl

## LE 10 DÉCEMBRE 2026, VOTEZ SNT

À la CAP C, donnez du poids à la défense de vos droits.

Votre confiance nous engage, tout au long du mandat.





# VOTRE TRAVAIL COMPTE. VOS DROITS AUSSI.

Sur le terrain comme dans les bureaux, une équipe à vos côtés.



## Catégorie C : ensemble, faisons entendre notre voix.



### ÉCOUTER VOTRE QUOTIDIEN

Routes, collèges, services administratifs : votre travail fait vivre le service public. Nous voulons écouter votre situation, comprendre les difficultés et porter vos arguments avec attention.



### PRÉPARER CHAQUE DOSSIER

Lire les pièces, vérifier les règles et comprendre les faits. Votre confiance nous engage à travailler les dossiers avec sérieux, dans le respect de la confidentialité.



### DÉFENDRE VOS DROITS

La CAP examine certaines décisions individuelles défavorables et rend un avis. Nous voulons y défendre une appréciation juste de votre situation. La décision appartient à la collectivité.



### VOUS ACCOMPAGNER

Des explications claires pour comprendre les démarches et les possibilités de saisine. Nous ne promettons pas de tout obtenir : nous nous engageons à vous représenter avec constance.

# Le 10 décembre 2026, votez **SNT**!

À la CAP C, donnez du poids à la défense de vos droits.



# DES DOSSIERS SUIVIS. DES ENGAGEMENTS CONCRETS.

Un bilan de travail. Des priorités pour le prochain mandat.

## Près de 300 prises de parole entre 2023 et 2025

En CST et en F3SCT, hors prises de parole liées à la fonction de secrétaire de la F3SCT. Ce chiffre n'est pas un trophée : il traduit un travail de préparation, de questionnement et de suivi. RTT, autorisations de conduite, promotions, prévention, intelligence artificielle : nous avons porté les réalités du terrain et demandé des réponses.

**Notre ligne : confronter les faits aux règles et aux responsabilités.** Reconnaître une avancée, appuyer une proposition utile, participer aux groupes de travail et demander des corrections lorsque les garanties sont insuffisantes.

### Reconnaître le travail réel

Une fiche de poste ne dit pas toujours tout des missions exercées. Responsabilités, autonomie, technicité, contraintes et polyvalence doivent être prises en compte. Nous voulons une reconnaissance concrète dans les parcours, les primes, la prévention et les conditions de travail.

### Rendre les promotions lisibles

Nous défendons des critères transparents, opérationnels et cotés. Chaque agent doit pouvoir comprendre comment sont appréciées son expérience, ses compétences et les fonctions réellement exercées. Les lignes directrices de gestion doivent devenir un outil utile, avec des critères explicites.

### Faire compter l'expérience dans les primes

L'expérience acquise, l'autonomie, la technicité et la connaissance des services méritent une prise en compte réelle dans le régime indemnitaire. Nous demandons des règles lisibles et encadrées pour reconnaître les parcours et les compétences développées au fil des années.

### Une prévention suivie sur le terrain

DUERP actualisé, expositions reconnues, consignes écrites, autorisations de conduite vérifiées : nous voulons des plans d'action, des bilans et des responsabilités identifiées. Risques chimiques, biologiques ou psychosociaux : la prévention doit se tracer et se suivre.

### Protéger face aux agressions et aux incivilités

Servir le public ne signifie pas devoir tout accepter. Nous défendons des procédures connues, des signalements pris au sérieux, des réponses rapides et un accompagnement des agents concernés. Les garanties doivent aussi sécuriser l'encadrement lorsqu'il doit agir.

### Consolider la méthode pour le prochain mandat

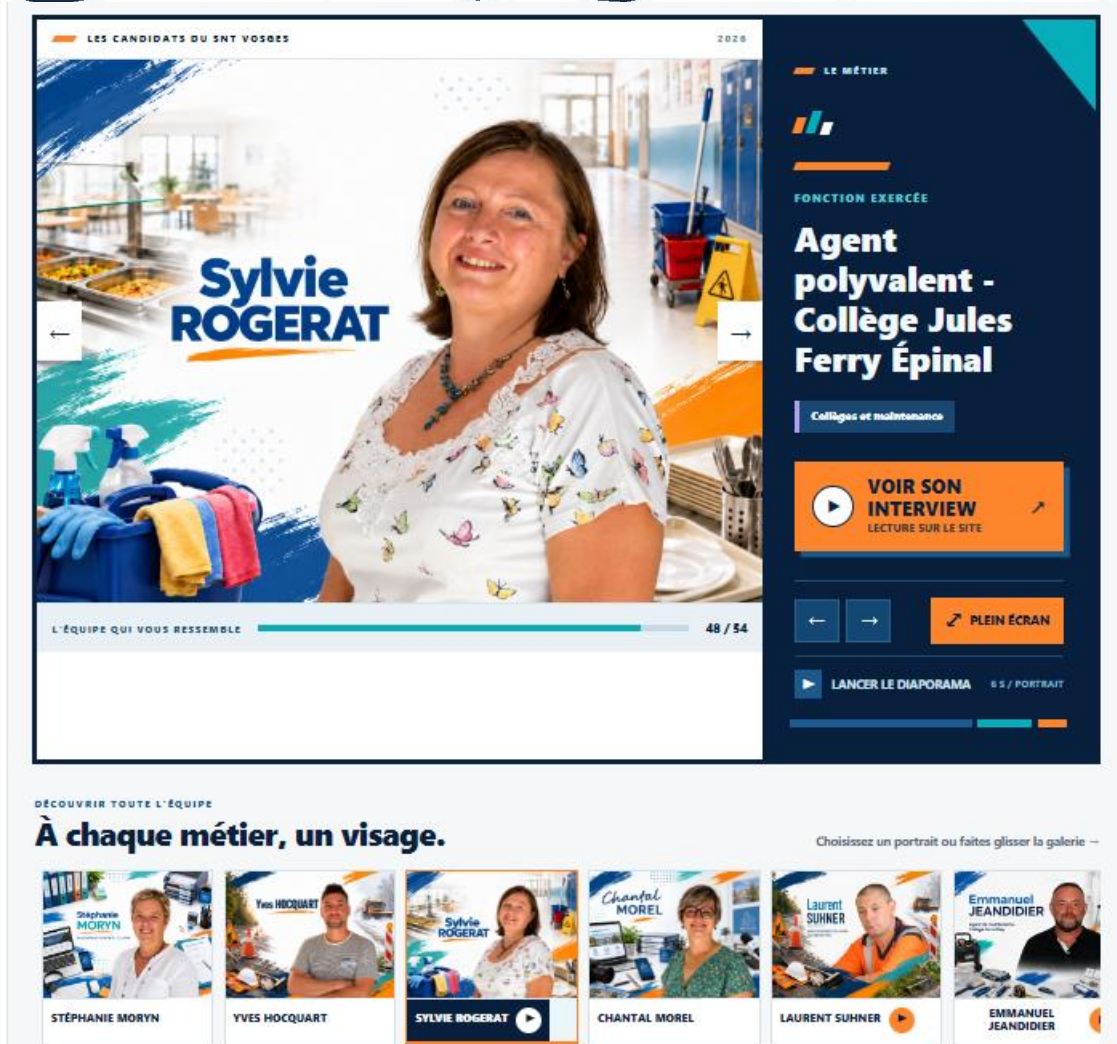
Des documents transmis assez tôt pour être étudiés ; des réunions en mode projet ; des règles claires sur les astreintes, les RTT et les cycles de travail ; une vigilance sur l'IA et les données sensibles. Notre méthode : consulter, travailler les dossiers, suivre les suites et corriger si nécessaire.

## VOTRE EXPÉRIENCE NOURRIT NOTRE TRAVAIL.

Votre confiance nous engage. Votre vote nous donne les moyens d'agir.



# DES NOMS. DES VISAGES. VOTRE ÉQUIPE.



**Derrière un nom sur une liste, il y a une collègue, un collègue.**

Un visage, un métier, une expérience du service public. Notre visionneuse vous invite à découvrir en photos celles et ceux qui composent notre équipe. Une façon concrète de mettre un visage sur vos représentants et de mieux connaître la diversité de leurs métiers.

**Parcourez les portraits. Reconnaissez vos collègues. Découvrez votre équipe.** La proximité commence aussi par savoir qui vous représente.

## FAITES CONNAISSANCE AVEC VOS REPRÉSENTANTS.

Ouvrez la visionneuse sur notre site ou scannez le QR code.

[https://snt-vosges.fr/a\\_test-diapo/](https://snt-vosges.fr/a_test-diapo/)





# LA SUITE, ÉCRIVONS-LA ENSEMBLE.



**PROXIMITÉ**



**TRAVAIL  
COLLECTIF**



**DROITS,  
EXPLIQUÉS**



**DOSSIERS  
SUIVIS**



Le 10 décembre 2026,  
votez **SNT** CFE-CGC